

เกณฑ์ประเมินความเข้มแข็งของ **สหกรณ์** เพื่อบรรลุเป้าหมาย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



สรุปเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อประเมินความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกร ทั้ง 4 มิติ



มิติที่ 1 ความสามารถในการให้บริการสมาชิก (30 คะแนน)



KPI: 1 อัตราส่วนของสมาชิกที่มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ (15 คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

> หมายถึง มากกว่า, ≤ หมายถึง น้อยกว่าหรือเท่ากับ, < หมายถึง น้อยกว่า, - หมายถึง จนถึง

ประเภท ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ)							คะแนน
	เกษตร	นิคม	ประมง	ออมทรัพย์	เครดิตยูเนียน	ร้านค้า	บริการ	
ขั้นสูง	> 80	> 80	> 80	> 85	> 80	> 80	> 80	15
ชั้นกลาง	> 70 - 80	> 70 - 80	> 70 - 80	> 80 - 85	> 70 - 80	> 70 - 80	> 70 - 80	12
ขั้นต้น	> 60 - 70	> 60 - 70	> 60 - 70	> 70 - 80	> 60 - 70	> 60 - 70	> 60 - 70	9
ขั้นเตรียม	≤ 60	≤ 60	≤ 60	≤ 70	≤ 60	≤ 60	≤ 60	6

KPI: 2 ผลการดำเนินงานในรอบสองปีบัญชีย้อนหลัง สหกรณ์ต้องมีการจัดสรรกำไรสุทธิ และจ่ายทุนสวัสดิการสมาชิกหรือทุนสาธารณประโยชน์

เกณฑ์การให้คะแนน

- สหกรณ์ภาคการเกษตร คะแนนเต็ม 10 คะแนน
- สหกรณ์นอกภาคการเกษตร คะแนนเต็ม 15 คะแนน

ประเภท ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	
		ภาคการเกษตร	นอกภาคการเกษตร
ขั้นสูง	มีการจัดสรร 2 ทุนและจ่าย 2 ทุน ทั้ง 2 ปีบัญชี	10	15
ชั้นกลาง	มีการจัดสรร 2 ทุน ทั้ง 2 ปีบัญชี โดยจ่าย 2 ทุน 1 ปีบัญชีและจ่าย 1 ทุน 1 ปีบัญชี	7	10
ขั้นต้น	มีการจัดสรร 2 ทุน ทั้ง 2 ปีบัญชี โดยจ่าย 2 ทุน 1 ปีบัญชี หรือ จ่าย 1 ทุน ทั้ง 2 ปีบัญชี	4	5
ขั้นเตรียม	(1) ไม่จัดสรรทุนและไม่จ่ายทุน ปีใดปีหนึ่งหรือทั้ง 2 ปีบัญชี (2) มีการจัดสรร 2 ทุน แต่ไม่จ่าย 2 ทุน ทั้ง 2 ปีบัญชี (3) มีการจ่าย 1 ทุน 1 ปีบัญชีและไม่จ่ายทุนใด 1 ปีบัญชี	0	0

KPI: 3 จำนวนประเภทธุรกิจที่สหกรณ์ดำเนินงาน (เฉพาะสหกรณ์ภาคการเกษตร) (5 คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ประเภท ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน (จำนวนประเภทธุรกิจที่ให้บริการสมาชิก)			คะแนน
	เกษตร	นิคม	ประมง	
ขั้นสูง	6	6	6	5
ชั้นกลาง	4 - 5	4 - 5	4 - 5	3
ขั้นต้น	2 - 3	2 - 3	2 - 3	1
ขั้นเตรียม	< 2	< 2	< 2	0

> หมายถึง **มากกว่า**, < หมายถึง **น้อยกว่า**, - หมายถึง จนถึง



สำหรับสหกรณ์



ประมวล ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน (หน่วย: เท่า) ทดนิยม 2 หลัก							
	ภาษา	นิคม	ประมง	ออมทรัพย์	เกรดศึกษา	ร้านค้า	บริการ	
ขั้นสูง	>90	>90	>90	>95	>90	>95	>90	3
ชั้นกลาง	60-90	60-90	60-90	85-95	60-90	85-95	60-90	2
ขั้นต้น	<60	<60	<60	<85	<60	<85	<60	1
	ไม่ได้รับชำระหนี้ / ยอดรับชำระ = 0							0

มิติที่ 3 ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร (20 คะแนน)

2 ด้าน 5 ตัวชี้วัด

สำหรับสหกรณ์

ด้านที่ 1 การใช้เทคโนโลยีการบัญชีในการบริหารจัดการ (น้ำหนัก 4 คะแนน)

KPI: 1 การใช้เทคโนโลยีการบัญชีในการบริหารจัดการ (น้ำหนัก 4 คะแนน)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม
	ระดับการใช้งาน	
ขั้นสูง	ใช้งานเต็มระบบ (ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ (ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์หรือ/และของผู้อื่น) ในการจัดทำบัญชีในทุกธุรกิจที่สหกรณ์ดำเนินงาน)	4
ขั้นต้น	ใช้งานบางส่วน (ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ (ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์หรือ/และของผู้อื่น) ในการจัดทำบัญชีบางส่วนที่สหกรณ์ดำเนินงาน)	2
ไม่ได้ใช้งาน = 0		

ด้านที่ 2 การควบคุมภายใน (น้ำหนัก 16 คะแนน) » มี 2 รูปแบบ ได้แก่ แบบมาตรฐาน และแบบภาพรวม

» แบบมาตรฐาน (4 ตัวชี้วัด น้ำหนัก 20 คะแนน) สำหรับสหกรณ์ที่เข้าเงื่อนไข 1. สหกรณ์ที่มีระดับความยาก มากที่สุด มาก และปานกลาง 2. มีการควบคุมภายใน

KPI: 2 สภาพแวดล้อมการควบคุม (น้ำหนัก 4 คะแนน)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม
ขั้นสูง	มีระดับการควบคุมภายในดีมาก (มากกว่า 95)	3
ขั้นกลาง	มีระดับการควบคุมภายในดี (มากกว่า 80 - 95)	2
ขั้นต้น	มีระดับการควบคุมภายในพอใช้ (มากกว่า 60 - 80)	1
ขั้นเตรียม	มีระดับการควบคุมภายในต้องปรับปรุง (น้อยกว่า หรือเท่ากับ 60) / ไม่มีการควบคุมภายใน	0

KPI: 3 ความเสี่ยงและกิจกรรมควบคุม (น้ำหนัก 4 คะแนน)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม
ขั้นสูง	มีระดับการควบคุมภายในดีมาก (มากกว่า 95)	3
ขั้นกลาง	มีระดับการควบคุมภายในดี (มากกว่า 80 - 95)	2
ขั้นต้น	มีระดับการควบคุมภายในพอใช้ (มากกว่า 60 - 80)	1
ขั้นเตรียม	มีระดับการควบคุมภายในต้องปรับปรุง (น้อยกว่า หรือเท่ากับ 60) / ไม่มีการควบคุมภายใน	0

KPI: 4 ระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร (น้ำหนัก 4 คะแนน)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม
ขั้นสูง	มีระดับการควบคุมภายในดีมาก (มากกว่า 95)	3
ขั้นกลาง	มีระดับการควบคุมภายในดี (มากกว่า 80 - 95)	2
ขั้นต้น	มีระดับการควบคุมภายในพอใช้ (มากกว่า 60 - 80)	1
ขั้นเตรียม	มีระดับการควบคุมภายในต้องปรับปรุง (น้อยกว่า หรือเท่ากับ 60) / ไม่มีการควบคุมภายใน	0

KPI: 5 ระบบติดตามและประเมินผล (น้ำหนัก 4 คะแนน)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม
ขั้นสูง	มีระดับการควบคุมภายในดีมาก (มากกว่า 95)	3
ขั้นกลาง	มีระดับการควบคุมภายในดี (มากกว่า 80 - 95)	2
ขั้นต้น	มีระดับการควบคุมภายในพอใช้ (มากกว่า 60 - 80)	1
ขั้นเตรียม	มีระดับการควบคุมภายในต้องปรับปรุง (น้อยกว่า หรือเท่ากับ 60) / ไม่มีการควบคุมภายใน	0

» แบบภาพรวม (1 ตัวชี้วัด น้ำหนัก 16 คะแนน) สำหรับสหกรณ์ที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์ใช้แบบมาตรฐาน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม
ขั้นสูง	มีระดับการควบคุมภายในดีมาก	3
ขั้นกลาง	มีระดับการควบคุมภายในดี	2
ขั้นต้น	มีระดับการควบคุมภายในพอใช้	1
ขั้นเตรียม	มีระดับการควบคุมภายในต้องปรับปรุง / ไม่มีการควบคุมภายใน	0



มิติที่ 4 ประสิทธิภาพของการบริหารงาน (30 คะแนน)



KPI 1: ผลการดำเนินงานของสหกรณ์ต้องไม่มีการฝ่าฝืนระเบียบคำสั่งนายทะเบียน ข้อกฎหมาย (15 คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ประเภท ระดับ	 เกณฑ์การให้คะแนน (ผลการดำเนินงานสหกรณ์)	 คะแนน
ขั้นสูง	ไม่มีข้อบกพร่อง/แก้ไขแล้วเสร็จสมบูรณ์ทุกกรณี	15
ขั้นกลาง	เสร็จต้องติดตาม โดยชำระคืนตามเงื่อนไข (ดำเนินการครบตามกระบวนการ)	10
ขั้นต้น	อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข รวมถึงกรณีไม่ชำระคืนตามเงื่อนไข (ดำเนินการไม่ครบตามกระบวนการ)	5
ขั้นเตรียม	ตรวจพบข้อบกพร่อง/ยังไม่เริ่มดำเนินการแก้ไข	0

KPI 2: ผลการดำเนินงานในรอบสองปีบัญชีย้อนหลัง สหกรณ์มีผลการดำเนินงานไม่ขาดทุน (5 คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ประเภท ระดับ	 เกณฑ์การให้คะแนน (ผลประกอบการ 2 ปีบัญชี)		 คะแนน
	ปีบัญชีย้อนหลัง	ปีบัญชีปัจจุบัน	
ขั้นสูง	กำไร	กำไร	5
ขั้นกลาง	ขาดทุน	กำไร	3
ขั้นต้น	กำไร	ขาดทุน	1
ขั้นเตรียม	ขาดทุน	ขาดทุน	0

มิติที่ 4

ประสิทธิภาพของการบริหารงาน (30 คะแนน)

KPI 3: ผลการดำเนินงานในรอบปีบัญชีสุดท้าย สหกรณ์จัดทำงบการเงินแล้วเสร็จและส่งให้ผู้สอบบัญชีตรวจสอบ และแสดงความเห็นต่องบการเงิน แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่อ่อนุมัติภายใน 150 วัน นับแต่สิ้นปีทางบัญชี (เต็ม 5 คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	 เกณฑ์การให้คะแนน		 คะแนน
	1 ส่งงบการเงินที่พร้อมตรวจให้ผู้สอบบัญชีรับตรวจได้	2 งบการเงินผ่านการตรวจรับรองและเสนออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่ได้	
ขั้นสูง	ภายใน 30 วัน	ภายใน 150 วัน	5
ขั้นกลาง	ภายใน 60 วัน	ภายใน 150 วัน	4
ขั้นต้น	ภายใน 90 วัน	ภายใน 150 วัน	2
ขั้นเตรียม	1 ภายใน 90 วัน	เกิน 150 วัน	1
	2 เกิน 90 วัน	เกิน 150 วัน	0
	3 ประชุมใหญ่ภายใน 150 วัน โดยไม่มีงบการเงินเสนอที่ประชุมอนุมัติ		0

ปีบัญชีสุดท้าย คือ ปีที่ประเมิน

KPI 4: สหกรณ์จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำรับผิดชอบดำเนินงานและธุรกิจของสหกรณ์ (เต็ม 5 คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

สหกรณ์ ทุกประเภท ระดับ	 เกณฑ์การให้คะแนน (จัดจ้างพนักงาน)		 คะแนน
	1 การจัดจ้างพนักงาน	2 การปฏิบัติงานในหน้าที่	
ขั้นสูง	จ้างประจำ	ปฏิบัติหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	5
ขั้นกลาง	จ้างชั่วคราว	ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาจ้าง	3
	รวมกันจ้าง		
ขั้นต้น	คำสั่งมอบหมาย	ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่มอบหมาย	2
ขั้นเตรียม	ไม่มีคำสั่งมอบหมาย หรือ มอบหมายไม่ชัดเจน	ไม่มีหน้าที่ปฏิบัติงาน	0
		ไม่ได้ปฏิบัติงานตามที่มอบหมาย	