



**การขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5
(พ.ศ. 2566 - 2570) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ**

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ

ความสอดคล้องกับ
แผนระดับต่างๆ

กรอบความเชื่อมโยงของแผนระดับต่างๆ
เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5

แผนระดับที่ 1

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

แผนระดับที่ 2

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 3

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์
-แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5

แผนระดับที่ 4

แผนกลยุทธ์สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย /
แผนกลยุทธ์ชุมนุมสหกรณ์ระดับประเทศ

แผนระดับที่ 5

แผนพัฒนาสหกรณ์รายแห่ง แผนกลยุทธ์ แผนรายปี
สอดคล้องกับแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5

ส่งเสริมการจัดทำ
แผนกลยุทธ์

เป้าหมาย

สหกรณ์ภาคการเกษตร +
สหกรณ์นอกภาคการเกษตร

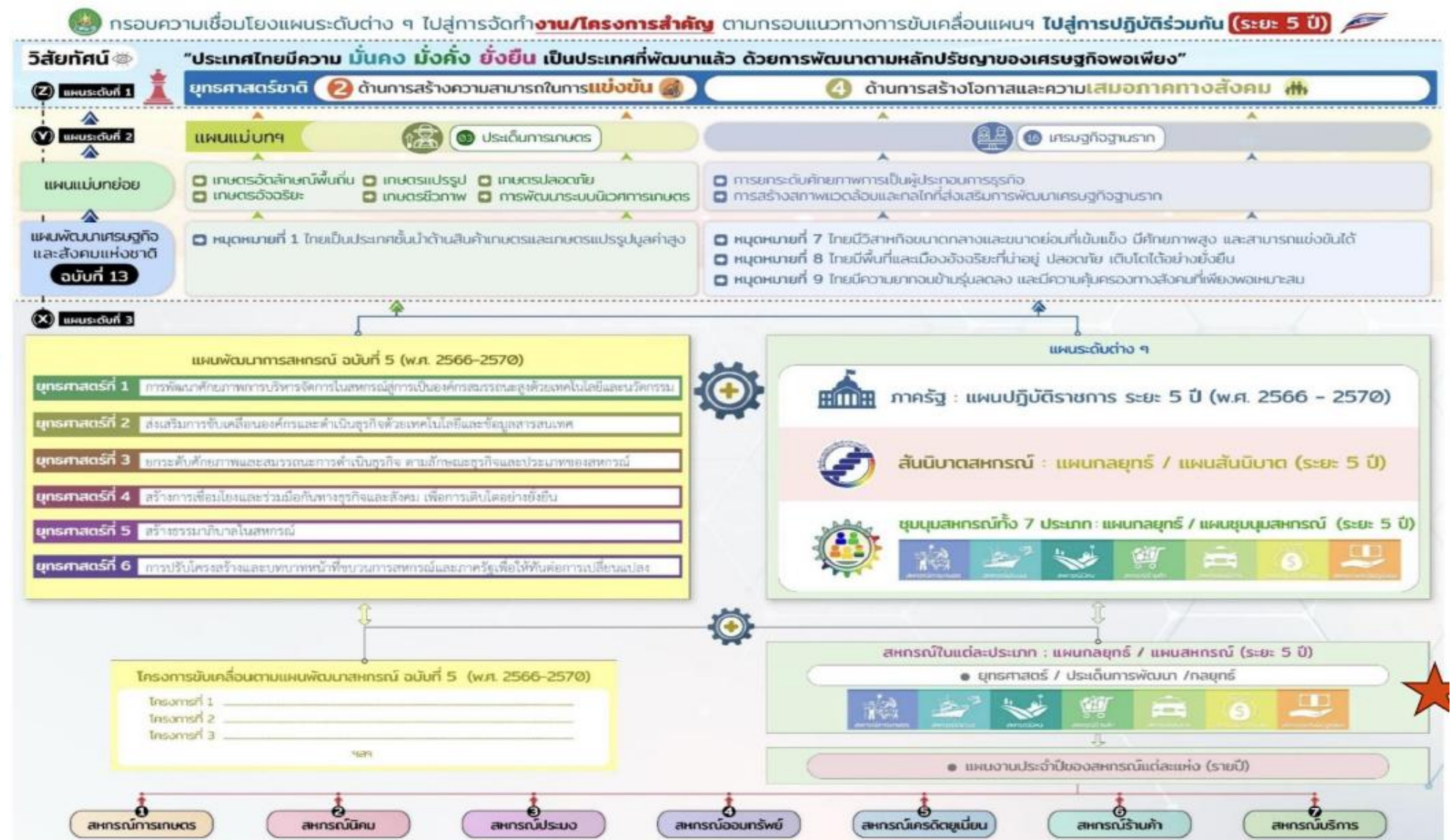
การจัดทำโครงการ

ปชส.แผนพัฒนา
การสหกรณ์ จ.5

1. ความเชื่อมโยงของแผนในแต่ละระดับ



1. ความเชื่อมโยงของแผนในแต่ละระดับ (ต่อ)



ที่มา : คู่มือขับเคลื่อนแผนพัฒนาสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 -2570) กรมส่งเสริมสหกรณ์

2. ความสำคัญการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2566 – 2570)

ความท้าทายสำคัญ 4 ประการ

ความจำเป็นในการ ปรับตัวของการสหกรณ์ 5 เรื่อง

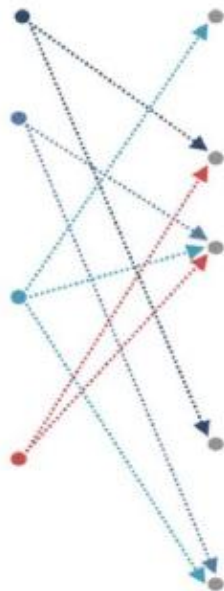
6 ยุทธศาสตร์ ในการพัฒนาสหกรณ์

1. สถานะเศรษฐกิจหดตัว

2. การเปลี่ยนแปลง
โครงสร้างประชากร

3. การฟื้นตัวจากภาวะวิกฤติ
โรคระบาด

4. ความก้าวหน้า
ทางเทคโนโลยี



1. การนำองค์กรสมัยใหม่
(ผู้นำแบบสมัยใหม่)

2. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

3. การพัฒนาองค์กรสู่รูปแบบ
การบริหารองค์กรที่มีความ
คล่องตัว

4. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรง
ตามความต้องการของลูกค้า

5. การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน
ของการสหกรณ์



1. การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ
ในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม



2. ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนิน
ธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ



3. ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนิน
ธุรกิจตามลักษณะธุรกิจและประเภทของ
สหกรณ์



4. สร้างการเชื่อมโยงและร่วมมือกันทางธุรกิจ
และสังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน



5. สร้างธรรมาภิบาลในสหกรณ์



6. การปรับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่
ขบวนการสหกรณ์และภาครัฐ เพื่อให้ทัน
ต่อการเปลี่ยนแปลง

2. ความสำคัญของแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570)

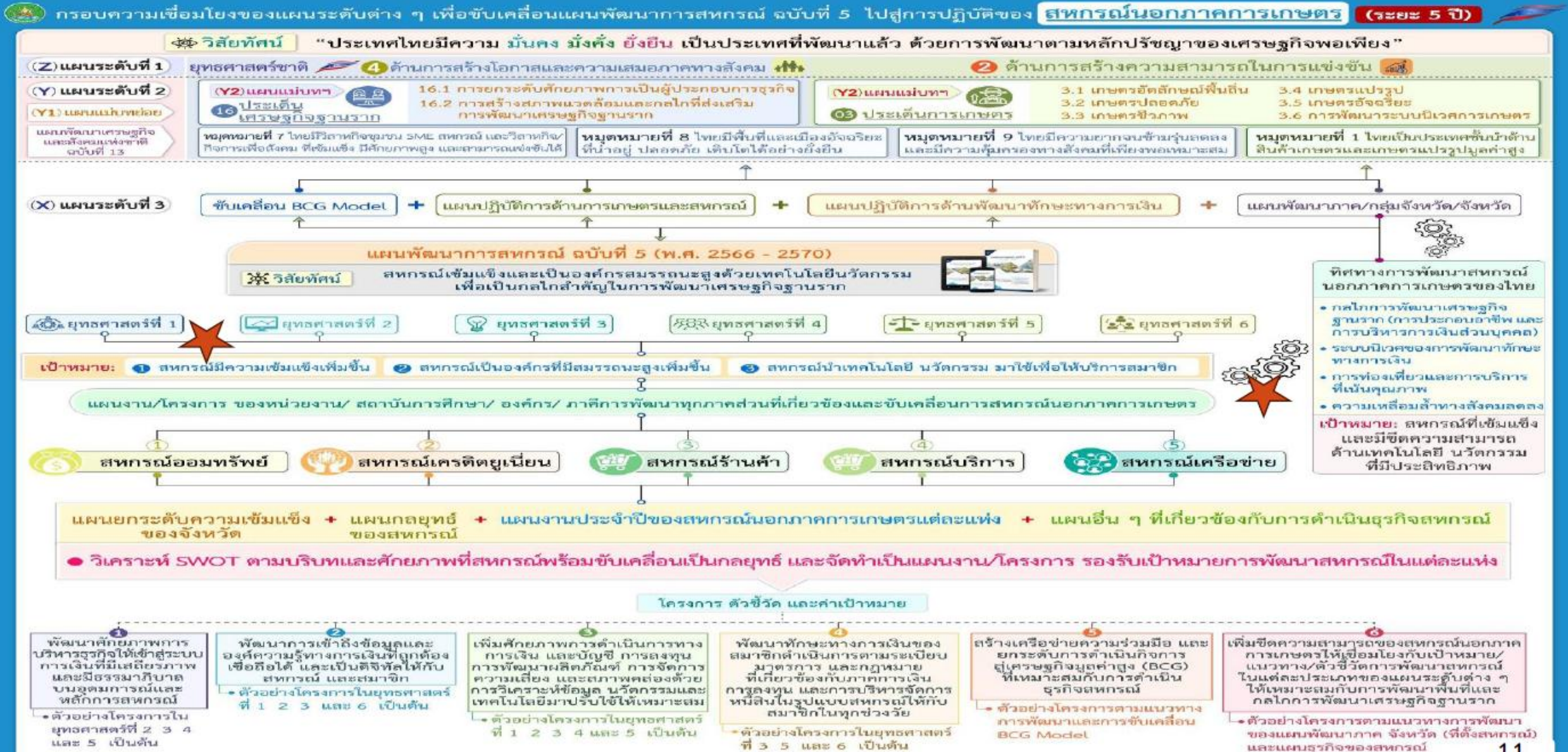
แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570)

VISION	สหกรณ์เข้มแข็งและเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก					
MISSION	- เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพสูง มีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) และมีความยั่งยืน - เพื่อยกระดับขีดความสามารถเชิงธุรกิจสหกรณ์ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์และชุมชนให้มีความมั่นคงสามารถพึ่งพาตนเองได้ตลอดจนมีรายได้เพิ่มขึ้นค่าใช้จ่ายลดลง					
STRATEGY	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินธุรกิจ ตามลักษณะธุรกิจและประเภทของสหกรณ์	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างการเชื่อมโยงและร่วมมือกันทางธุรกิจและสังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างธรรมาภิบาลในสหกรณ์	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ ขบวนการสหกรณ์และภาครัฐ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



อุดมการณ์สหกรณ์ : ความเชื่อร่วมกันที่ว่า การช่วยตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการสหกรณ์ (หลักการสหกรณ์ 7 ข้อ) จะนำไปสู่การกินดีอยู่ดี มีความเป็นธรรมและสันติสุขในสังคม

2. ความสำคัญการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5



2. ความสำคัญการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5



วิสัยทัศน์และพันธกิจ Vision and Mission ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

วิสัยทัศน์

“ เป็นองค์กรที่ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
ด้วยนวัตกรรม และหลักธรรมาภิบาล
เพื่อสร้างความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน ”

3. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามเกณฑ์ประเมินความเข้มแข็งของสหกรณ์ ตามแผนพัฒนาฯ

เกณฑ์ประเมินความเข้มแข็งของ **สหกรณ์** เพื่อบรรลุเป้าหมาย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพ



เกณฑ์ประเมินความเข้มแข็งของ **กลุ่มเกษตรกร** เพื่อบรรลุเป้าหมาย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ในฐานหน่วยงานเจ้าภาพ



เป้าหมาย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

สศช. (แผนแม่บทฯ และแผนฯ13)

กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งในระดับ 1 และ 2 (ร้อยละ)

31	32	33	34	35	*
----	----	----	----	----	---

กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งในชั้น 1 เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ

2	3	4	5	6
---	---	---	---	---

แผนระดับที่ 3 (แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี)

กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งในระดับ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8 (ในปี 2570)

4	5	6	7	8
---	---	---	---	---

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐาน (เฉลี่ยร้อยละ)

32	33	34	35	36	*
----	----	----	----	----	---

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ตามแผนพัฒนาการสหกรณ์



การขับเคลื่อนโครงการในแต่ละยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในแต่ละระดับตาม แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

KPI	ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 (สมรรถนะสูง)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 (เทคโนโลยีและข้อมูล)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 (ยกระดับศักยภาพ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 (เชื่อมโยงร่วมมือ)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 (ธรรมาภิบาล)	ยุทธศาสตร์ที่ 6 (ขนาดองค์กรที่เหมาะสมกับธุรกิจ)
➤ ตัวชี้วัดหลักที่ 1 มีความเข้มแข็ง		สหกรณ์ชั้น 1	สหกรณ์ชั้น 1 และ ชั้น 2 *	สหกรณ์ (Active)		สหกรณ์ (Active)	สหกรณ์ (Active)
➤ ตัวชี้วัดหลักที่ 2 มีสมรรถนะสูง		สหกรณ์ชั้น 1	สหกรณ์ชั้น 1				
➤ ตัวชี้วัดหลักที่ 3 นำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาให้บริการสมาชิก			สหกรณ์ชั้น 1 และ ชั้น 2 *	สหกรณ์ชั้น 1 และ ชั้น 2	สหกรณ์ชั้น 1 และ ชั้น 2 *		
➤ ตัวชี้วัดหลักที่ 4 ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น			สหกรณ์ชั้น 1 และ ชั้น 2 *	สหกรณ์ชั้น 1 และ ชั้น 2	สหกรณ์ชั้น 1 และ ชั้น 2 *		
➤ ตัวชี้วัดหลักที่ 5 ความพึงพอใจของสมาชิกต่อการให้บริการ (ปีบัญชี)				สหกรณ์ (Active)			
➤ ตัวชี้วัดรอง (ระดับโครงการ)		4	4	6	3	5	3
➤ ตัวชี้วัดย่อย (แยกตามประเภทสหกรณ์)				6			



เป้าหมาย

- 1 สหกรณ์มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น
- 2 สหกรณ์เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเพิ่มขึ้น
- 3 สหกรณ์นำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก

* หมายถึง สหกรณ์ชั้น 1 และ ชั้น 2 (ที่มีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะพัฒนาไปสู่สหกรณ์ที่มีสมรรถนะสูง)



สหกรณ์กลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อน 6 ยุทธศาสตร์



- ปี 2570: บรรลุวิสัยทัศน์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
- ปี 2569 สหกรณ์ชั้น 1 และ ชั้น 2 ที่มีสมรรถนะสูง
- ปี 2569 สหกรณ์ชั้น 1 และ ชั้น 2 ที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ปี 2568 ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
- ปี 2567 ทำแผนฯ/ดำเนินการ/ติดตามผล (ปี พ.ศ. 2567 -2570)
- ปี 2566 สร้างการรับรู้/ทำความเข้าใจ/กำหนดเป้าหมายร่วมกัน
- สหกรณ์ (Active): พัฒนาและยกระดับความเข้มแข็ง



การขับเคลื่อนตัวชี้วัดหลัก 5 ตัวชี้วัด



ตัวชี้วัดหลักที่ 5

ความพึงพอใจของสมาชิกต่อการให้บริการ



ตัวชี้วัดหลักที่ 4

ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม ทำให้สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้น



ตัวชี้วัดหลักที่ 3

นำเทคโนโลยี นวัตกรรม มาให้บริการสมาชิก



ตัวชี้วัดหลักที่ 2

มีสมรรถนะสูง



ตัวชี้วัดหลักที่ 1

มีความเข้มแข็ง



1.การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

2.ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ

3.ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินธุรกิจตามลักษณะธุรกิจและประเภทสหกรณ์



4.สร้างการเชื่อมโยงและร่วมมือกันทางด้านธุรกิจและสังคมเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

5. สร้างธรรมาภิบาลในสหกรณ์

6.การปรับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ขบวนการสหกรณ์และภาครัฐ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพสูง มีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High performanve organization : HPO)
2. เพื่อยกระดับขีดความสามารถเชิงธุรกิจสหกรณ์ ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม ให้บริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์ ให้มีความมั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนมีรายได้เพิ่มขึ้น ค่าใช้จ่ายลดลง

เป้าหมาย

- 1.สหกรณ์มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น
- 2.สหกรณ์เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเพิ่มขึ้น
- 3.สหกรณ์นำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงานและบริการสมาชิก



ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

- 1.สหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับชั้น 1 และ ชั้น 2 ในปี 2570
 - สหกรณ์ภาคการเกษตร ร้อยละ 50 โดยมีสหกรณ์ชั้น 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 18
 - สหกรณ์นอกภาคการเกษตร ร้อยละ 60 โดยมีสหกรณ์ชั้น 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45
- 2.สหกรณ์ที่มีสมรรถนะสูง
 - สหกรณ์ภาคการเกษตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15
 - สหกรณ์นอกภาคการเกษตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25
- 3.สหกรณ์ที่สามารถนำเทคโนโลยี นวัตกรรม มาให้บริการสมาชิกมีจำนวนอย่างน้อย ร้อยละ 10 ต่อปี
- 4.สหกรณ์ที่นำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาใช้ ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี 2570
- 5.ความพึงพอใจของสมาชิกในการให้บริการของสหกรณ์ทางด้านเศรษฐกิจและสังคมส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของสมาชิก มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ในปี 2570



แนวทางการส่งเสริม การขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 ตาม 6 ยุทธศาสตร์ และ ตัวชี้วัดหลักที่ 1 - 5



โดย

นางพัชรีย์ นาคเอี่ยม

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการจัดการสหกรณ์



ผลการประเมินความเข้มแข็งของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ปี 2567

ประเภทสหกรณ์	สหกรณ์ ชั้น 1			สหกรณ์ ชั้น 2			สหกรณ์ ชั้น 3			รวม
	กสส.1	กสส.2	รวม	กสส. 1	กสส. 2	รวม	กสส.1	กสส.2	รวม	
สหกรณ์ภาคการเกษตร	0	0	0	1	2	3	1	1	2	5
1. สหกรณ์การเกษตร	0	0	0	1	1	2	1	1	2	4
2. สหกรณ์นิคม	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
3. สหกรณ์ประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สหกรณ์นอกภาคการเกษตร	45	25	70	21	16	37	23	16	39	146
4. สหกรณ์ออมทรัพย์	35	23	58	12	11	23	4	4	8	89
5. สหกรณ์เครดิตยูเนียน	7	2	9	2	0	2	1	3	4	15
6. สหกรณ์บริการ	2	0	2	7	5	12	18	9	27	41
7. สหกรณ์ร้านค้า	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
รวม	45	25	70	22	18	40	24	17	41	151

ประเภทสหกรณ์	สหกรณ์ ชั้น 1	ร้อยละ	สหกรณ์ ชั้น 2	ร้อยละ	สหกรณ์ ชั้น 3	ร้อยละ	รวม
สหกรณ์ภาคการเกษตร	0		3		2		5
1. สหกรณ์การเกษตร	0		2		2		4
2. สหกรณ์นิคม	0		1		0		1
3. สหกรณ์ประมง	0		0		0		0
สหกรณ์นอกภาคการเกษตร	70		37		39		146
4. สหกรณ์ออมทรัพย์	58		23		8		89
5. สหกรณ์เครดิตยูเนียน	9		2		4		15
6. สหกรณ์บริการ	2		12		27		41
7. สหกรณ์ร้านค้า	1		0		0		1
รวม	70	46.36	40	26.49	41	27.152	151

ที่มา : กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ



02 183 1012-13



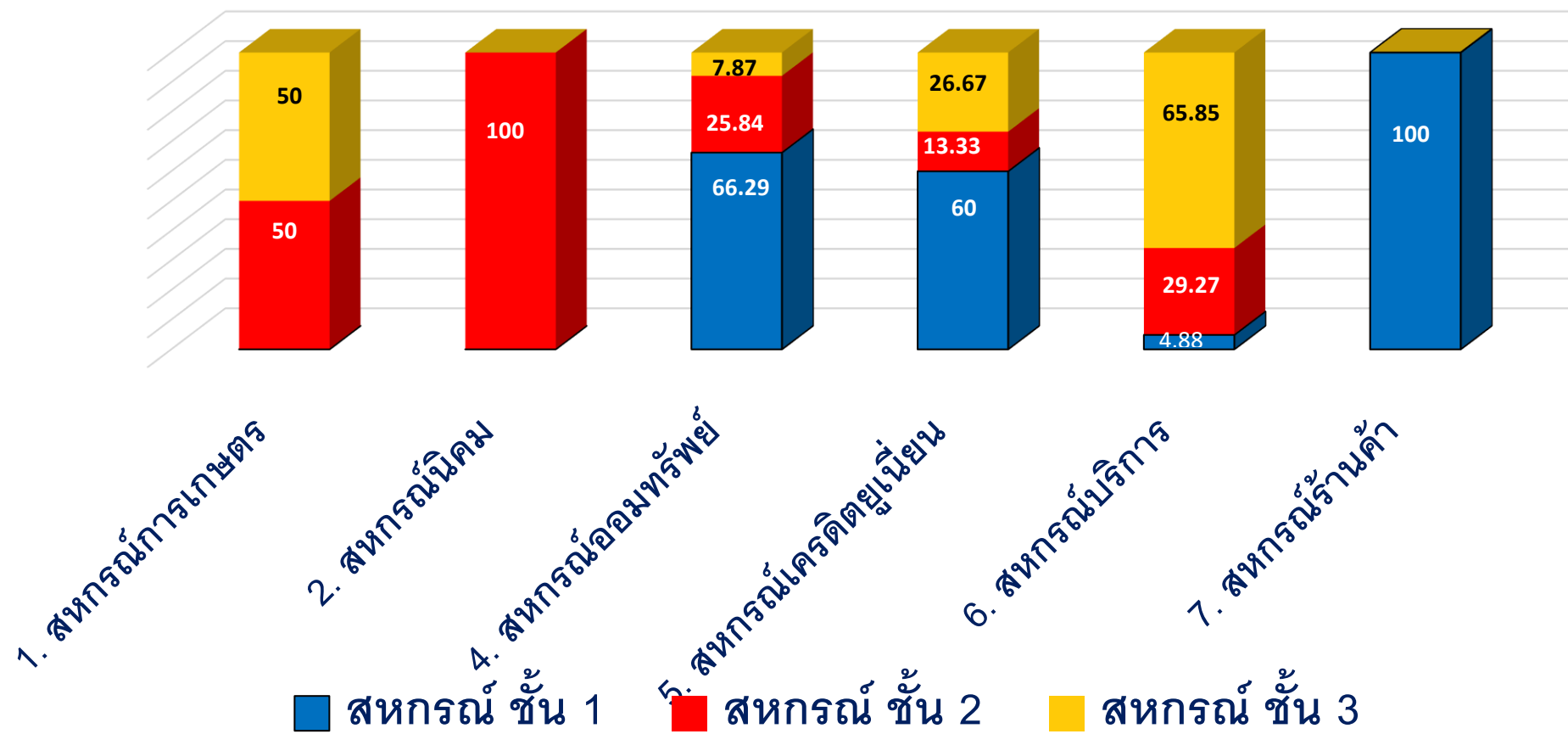
cpd_samutprakan@cpd.go.th



<http://samutprakan.web.cpd.go.th>

กราฟแสดงผลการจัดชั้นความเข้มแข็งของสหกรณ์ ตามประเภทของสหกรณ์ ณ 31 สิงหาคม 2567 จังหวัดสมุทรปราการ

ร้อยละ : เทียบกับจำนวนสหกรณ์ 1 มกราคม 2567



02 183 1012-13



cpd_samutprakan@cpd.go.th



<http://samutprakan.web.cpd.go.th>



การขับเคลื่อน แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 ให้สอดคล้องกับ 6 ยุทธศาสตร์และ 5 ตัวชี้วัด

สป 0010/ว714 ปชส.การจัดทำแผนกลยุทธ์

การจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์

ตัวอย่าง รายงานการประชุมใหญ่

แนะนำ ส่งเสริม การจัดทำแผนกลยุทธ์

ที่ สป 0010/ว 714

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ
๒๕๖๓ ส.ป.ป.ร. ๑๒๕๖๓

มีที่ประชุม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) ตามแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์จังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ชุด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ (คชช.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบนโยบายและแผนสหกรณ์ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ไปสู่การปฏิบัติร่วมกันทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ ๒ ประเด็นหลัก คือ ประเด็นที่ ๑ ประเด็นที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นหลักการว่าให้ทุกสหกรณ์มีนโยบายคํานึงการจัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และประเด็นที่ ๒ ให้สหกรณ์ทุกแห่งจัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการในแผนกลยุทธ์และประเด็นที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ ภายใต้งานและงบประมาณของสหกรณ์ โดยระบุไว้ในแผนกลยุทธ์และประเด็นที่ ๑ แผนโครงการในปฏิทิน พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสหกรณ์

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการพิจารณาแล้ว เห็นว่าให้สหกรณ์จัดทำภาพรวมแผนกลยุทธ์สหกรณ์ เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล และน่าเชื่อถือในวิสัยทัศน์การดำเนินงาน อีกทั้งยังได้ขอความร่วมมือจากสมาชิก / พนักงานในทุกระดับในการประกอบอาชีพที่เกื้อหนุนสหกรณ์เพื่อสร้างอาชีพและช่วยเหลือเกษตรกรในชุมชนมากขึ้นให้ดีขึ้นภายใต้บริบทและงบประมาณของสหกรณ์บรรจุไว้ในแผนกลยุทธ์บ้านและที่ประชุมในยุทธศาสตร์ด้าน ๖ ด้านของสหกรณ์และที่ส่งมาด้วย (CM Code ที่ปรากฏในเอกสาร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ นาคเมือง)
นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการหัวหน้า
สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์
โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๖๓ ๔๐๓๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cpd_samutprakan@cpd.go.th

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	การเผยแพร่ข่าวสาร และการประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	ไม่มี	๒๕๖๓-๒๕๖๖
1.1	ประชาสัมพันธ์งานในหน่วยงานและทางโซเชียลมีเดีย และ LINE	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	ไม่มี	๒๕๖๓-๒๕๖๖
1.2	จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์	1. เพื่อเผยแพร่ข่าวสารในช่องทาง การสื่อสาร ความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้บุคลากรได้รับทราบ 2. เพื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานในช่องทาง สื่อมวลชน วิทยุ โทรทัศน์ และสื่อออนไลน์	ไม่มี	๒๕๖๓-๒๕๖๖
1.3	จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์	1. เพื่อเผยแพร่ข่าวสารในช่องทาง การสื่อสาร ความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้บุคลากรได้รับทราบ 2. เพื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานในช่องทาง สื่อมวลชน วิทยุ โทรทัศน์ และสื่อออนไลน์	ไม่มี	๒๕๖๓-๒๕๖๖
1.4	จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์	1. เพื่อเผยแพร่ข่าวสารในช่องทาง การสื่อสาร ความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้บุคลากรได้รับทราบ 2. เพื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานในช่องทาง สื่อมวลชน วิทยุ โทรทัศน์ และสื่อออนไลน์	ไม่มี	๒๕๖๓-๒๕๖๖



สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ
สำมูกรปรการ
ข่าวประชาสัมพันธ์

“ข้าบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ” การจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ แก่สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มไทยเรดิเอเตอร์ จำกัด

วันที่ 30 ตุลาคม 2567
นางพัชรี นาคเมือง นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการหัวหน้าสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ เข้าบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์” แก่สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มไทยเรดิเอเตอร์ จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้สมาชิกสหกรณ์มีความรู้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ ณ ที่ทำการสหกรณ์ฯ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

การแนะนำ ส่งเสริม การจัดทำแผนกลยุทธ์



การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (Swot Analysis)				
ปัจจัยสภาพแวดล้อม	ตัวแปรที่ควรพิจารณา	ผลการวิเคราะห์-จัดเรียงใหม่-กลั่นกรองใหม่	โอกาส	อุปสรรค
ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก				
1. ด้านเศรษฐกิจ	- อัตราดอกเบี้ย/สภาพคล่องในระบบสหกรณ์ฯ - การว่างงาน - การว่างงาน - การว่างงาน	- สมาชิกส่วนใหญ่ยึดถือการออมเงินเป็นเกณฑ์ในการฝากเงิน - อัตราดอกเบี้ยของธนาคาร-ลดลง-สภาพคล่องในระบบในขบวนการสหกรณ์-การขาดเงินจากสหกรณ์-ทำให้สหกรณ์เป็นแหล่งระดมเงินออมจากภาคประชาชน - การว่างงานเพิ่ม-บริษัทขายงาน-สมาชิกสหกรณ์ต้องเพิ่มเงินหรือปัญหาการเลิกจ้างทำให้สมาชิกบางส่วนไม่สามารถคืนเงินได้ - ผู้บริหารสหกรณ์ให้ความสนใจในการบริหารความเสี่ยงสหกรณ์	□	□
2. ด้านสังคม	พฤติกรรมกรรมการบริหาร-โคก/ค่านิยม	- สมาชิกสหกรณ์ต้องการเงินกู้มากขึ้น-เรียกหรือขอยืมเงินกู้-ก่อให้เกิดหนี้สินส่วนตัว-ทำให้ผู้บริหารสหกรณ์ต้องสนองนโยบายสมาชิกมากกว่าจะปฏิบัติตามค่านิยมของสหกรณ์	□	□
3. ด้านการเมือง	นโยบายหาเสียง	- นักการเมืองไม่เข้าใจเรื่องสหกรณ์-ทำให้กำหนดนโยบายบางประการที่	□	□

ชื่อโครงการฝึกอบรมสมาชิกเจ้าหน้าที่คณะกรรมการ					
ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มต้น/ สิ้นสุด	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล	พฤศจิกายน-53- -เมษายน-54	ร้อยละ 50 ของสมาชิกเข้ารับ การอบรม	5,000 บาท	คณะกรรมการ ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์



02 183 1012-13



cpd_samutprakan@cpd.go.th



http://samutprakan.web.cpd.go.th

การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในสหกรณ์

โครงการอบรม สหกรณ์ให้ขาดด้วยธรรมาภิบาล



วันที่ 28 มิถุนายน 2568 นายสุกฤษฎ์ พูลสมบัติ สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ มอบหมายให้ นางพัชรีย์ นาคเอี่ยม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ พร้อมด้วยนายธีรเดช จัตตริธิรักษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 1 เข้าร่วมโครงการอบรมสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล ณ ห้องประชุมสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์นครสมุทรปราการ จำกัด เพื่อให้ความรู้กับคณะกรรมการสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ในการส่งเสริมพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการด้วยการนำหลักธรรมาภิบาล มาถือใช้อย่างเคร่งครัด และดำเนินงานโดยยึดหลักความเป็นสหกรณ์ ให้สหกรณ์ตระหนักถึงคุณค่าและ คุณประโยชน์ของธรรมาภิบาล



02 183 1012-13



cpd_samutprakan@cpd.go.th



http://samutprakan.web.cpd.go.th

การแนะนำ ส่งเสริม สร้างความเข้มแข็งสหกรณ์

ข่าวประชาสัมพันธ์



ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์เคหสถานเมืองใหม่พัฒนา จำกัด

วันที่ 4 กรกฎาคม 2568 นายสุกฤต พูลสมบัติ สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ มอบหมายให้ นางสาวดวงใจ พวงจำปา ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 2 พร้อมด้วย นางสาวอรอนัฐ ปุณฺณภูมิจ และนางสาวอนุชรา คงประสม นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์เคหสถานเมืองใหม่พัฒนา จำกัด อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อแนะนำการกำหนดวาระเตรียมความพร้อมสำหรับการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568 ในวาระพิจารณาการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2568 ทั้งนี้ ได้ติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสหกรณ์ตามแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 ด้านการพัฒนาข้อมูลองค์กรด้วย เทคโนโลยีและนวัตกรรม การดำเนินธุรกิจด้วยข้อมูลสารสนเทศ

ข่าวประชาสัมพันธ์

แนะนำ ส่งเสริม
สหกรณ์เครดิตยูเนียนลัดหลวง จำกัด



วันที่ 3 กรกฎาคม 2568 นายสุกฤต พูลสมบัติ สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ มอบหมายให้นายธีรเดช วัชรธวัช ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 1 เข้าแนะนำส่งเสริมสหกรณ์เครดิตยูเนียนลัดหลวง จำกัด อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ได้ให้คำแนะนำเรื่องการแก้ไขข้อบังคับของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ วัตถุประสงค์ และขอบเขต แห่งการดำเนินการกิจการของสหกรณ์แต่ละประเภทที่รับจดทะเบียน พ.ศ. 2567 และส่งเสริมแนวทางการยกระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ ทั้ง 4 มิติ พร้อมทั้งติดตามการปิดบัญชีของสหกรณ์ สำหรับปีบัญชี ณ 31 ธันวาคม 2567

ข่าวประชาสัมพันธ์

แนะนำ ส่งเสริม
สหกรณ์เครดิตยูเนียนยวชาสัมพันธ์ จำกัด



วันที่ 4 กรกฎาคม 2568 นายสุกฤต พูลสมบัติ สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ มอบหมายให้นางสาวชนม์พิชา เตชรัตน์ นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ พร้อมด้วย นางสาวอาทิมะ มินล่าเต๊ะ นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ เข้าแนะนำ ส่งเสริม สหกรณ์เครดิตยูเนียนยวชาสัมพันธ์ จำกัด ณ ที่ทำการสหกรณ์ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ได้ให้คำแนะนำเรื่องการแก้ไขข้อบังคับของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด แนวทางการติดตามหนี้ค้างชำระของสมาชิกสหกรณ์ แนะนำการการใช้จ่ายทุนต่างๆให้เป็นไปตามระเบียบของสหกรณ์ รวมถึงได้แนะนำให้สหกรณ์ ทบทวน/จัดทำ แผนกลยุทธ์ ของสหกรณ์ เข้าพิจารณาในวาระการประชุมใหญ่ของสหกรณ์ ตามแนวทางพัฒนาในยุคศาสตร์แผนพัฒนาสหกรณ์ ฉบับที่ 5



02 183 1012-13



cpd_samutprakan@cpd.go.th



http://samutprakan.web.cpd.go.th

การแนะนำ ส่งเสริม สร้างความเข้มแข็งสหกรณ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

แนะนำ ส่งเสริม

ศคย.เอ็น เอช เค สปริง จำกัด และ สอ.บ้านไผ่.พื. จำกัด

วันที่ 13 พฤษภาคม 2568 นายสุกฤษฎ์ พูลสมบัติ สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ มอบหมายให้ นางพัชรี นาคเอื้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ พร้อมด้วยนายคุณธร หนักแน่น นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ และนางสาวเมรินทร์ ปรีชาวัฒน์สกุล เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ เข้าแนะนำ ส่งเสริม และประเมินการควบคุมภายในสหกรณ์ ทั้ง 4 ส่วน ประกอบด้วย สภาพแวดล้อมการควบคุม ความเสี่ยงและภัยคุกคาม ระบบข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสาร รวมทั้งระบบการติดตามและประเมินผล เพื่อให้สหกรณ์ได้พัฒนาและปรับปรุงสู่ความเข้มแข็ง มีระดับอื่นมีความเข้มแข็งที่ดีขึ้น ณ ที่ทำการสหกรณ์ฯ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ



ข่าวประชาสัมพันธ์

แนะนำ ส่งเสริม

สหกรณ์ออมทรัพย์เอสเอสเคสแตมป์ จำกัด

วันที่ 8 สิงหาคม 2568 นายสุกฤษฎ์ พูลสมบัติ สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ มอบหมายให้ นายธีรเดช จัตตธรรักษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 1 เข้าแนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์เอสเอสเคสแตมป์ จำกัด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ ได้ให้คำแนะนำ เรื่องการแก้ไขข้อบกพร่องของสหกรณ์ให้เป็นไปตามกฎกระทรวง กำหนดลักษณะ วัตถุประสงค์และขอบเขตแห่งการดำเนินการของสหกรณ์แต่ละประเภท ที่รับจดทะเบียน พ.ศ. 2567 รวมทั้งติดตามการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ ของสหกรณ์ให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนสหกรณ์ ฉบับที่ 5 ในการขับเคลื่อนความเข้มแข็งของสหกรณ์ ทั้ง 4 มิติ



ข่าวประชาสัมพันธ์

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายในสหกรณ์

นอกภาคการเกษตร (ครั้งที่ 2)

วันที่ 6 สิงหาคม 2568 นายสุกฤษฎ์ พูลสมบัติ สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ มอบหมายให้ นางพัชรี นาคเอื้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ ซึ่งเป็นประธานคณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายในสหกรณ์นอกภาคการเกษตร จัดประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายในนอกภาคการเกษตร (ครั้งที่ 2) ตามโครงการส่งเสริม และพัฒนาศาสนาเกษตร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีสหกรณ์เป้าหมายรักษาและยกระดับความเข้มแข็งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 9 สหกรณ์ ประกอบด้วยระดับชั้น 1/4 แห่ง ระดับชั้น 2/3 แห่ง ระดับชั้น 3/2 แห่ง เข้าประชุมเพื่อติดตามผลการขับเคลื่อนกิจกรรมและพิจารณา วางแผนการรักษาและยกระดับความเข้มแข็งสหกรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนสหกรณ์ ฉบับที่ 5 ณ ห้องประชุมสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการชั้น 3



ข่าวประชาสัมพันธ์

ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ จำกัด

วันที่ 8 สิงหาคม 2568 นายสุกฤษฎ์ พูลสมบัติ สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ พร้อมด้วยนางสาวดวงใจ พวงจำปา ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 2 และนางสาวอนุสรณ์ คงประสม นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ จำกัด ณ ห้อง 2-220 อาคารเรียน อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 พฤษภาคม 2567 สหกรณ์มีสินทรัพย์รวม 447,465,216.76 บาท หักหนี้สิน 131,151,848.83 บาท ทุนดำเนินงาน 316,313,367.93 บาท มีกำไรสุทธิ 12,186,889.46 บาท ได้ดำเนินการประชุมใหญ่ตามระเบียบวาระเป็นไปตามข้อบังคับสหกรณ์ ทั้งนี้ ได้แนะนำ ส่งเสริมให้สหกรณ์รักษาระดับความเข้มแข็งสหกรณ์ และพัฒนาการยกระดับการดำเนินงานของสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพสู่การเป็นสหกรณ์ที่ดี



02 183 1012-13



cpd_samutprakan@cpd.go.th



http://samutprakan.web.cpd.go.th

การจัดประชุมวางแผนงาน กำหนดแนวทางแก้ปัญหา ทบทวน/ปรับปรุงแผนพัฒนาและยกระดับ ความเข้มแข็งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรร่วมกับสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ตามแนว PDCA

ข่าวประชาสัมพันธ์
ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายในสหกรณ์นอกภาค
การเกษตร (ครั้งที่ 1)

วันที่ 19 มีนาคม 2568 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ
จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายในสหกรณ์นอกภาคการเกษตร
(ครั้งที่ 1) โดยมีนายสุทธิต พูลสมบัติ สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ ที่ปรึกษา
คณะทำงาน กล่าวเปิดการประชุมในการนี้มีสหกรณ์เป้าหมายรักษาและยกระดับ
ความเข้มแข็งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 9 สหกรณ์ ประกอบด้วยระดับ
ชั้น 1/4 แห่ง ระดับชั้น 2/3 แห่ง ระดับชั้น 3/2 แห่ง ร่วมพิจารณาแนวทาง
มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ตามมติที่ 3 เพื่อนำไปสู่ผลการประเมินที่ดี
และมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพสามารถรักษาและยกระดับชั้นให้สหกรณ์
ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนต่อไป



ข่าวประชาสัมพันธ์
ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายในสหกรณ์
นอกภาคการเกษตร (ครั้งที่ 2)



วันที่ 6 สิงหาคม 2568 นายสุทธิต พูลสมบัติ สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ มอบหมาย
ให้นางพัชรีย์ ภาคเย็น ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์
ซึ่งเป็นประธานคณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายในสหกรณ์นอกภาคการเกษตร จัดประชุม
คณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายในสหกรณ์นอกภาคการเกษตร (ครั้งที่ 2) ตามโครงการส่งเสริม
และพัฒนาสถาบันเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีสหกรณ์เป้าหมายรักษาและ
ยกระดับความเข้มแข็งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 9 สหกรณ์ ประกอบด้วยระดับ
ชั้น 1/4 แห่ง ระดับชั้น 2/3 แห่ง ระดับชั้น 3/2 แห่ง เข้าร่วมเพื่อติดตามผลการขับเคลื่อน
กิจกรรมและพิจารณา วางแผนการรักษาระดับความเข้มแข็งสหกรณ์ในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569 ให้สอดคล้องแผนการพัฒนากลุ่มสหกรณ์ ฉบับที่ 5 ณ ห้องประชุมสำนักงาน
สหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ ชั้น 3



วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เกณฑ์ประเมินความเข้มแข็งของสหกรณ์ ตามแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายในสหกรณ์นอกภาคการเกษตร
(ครั้งที่ ๑)
ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ ชั้น ๓

โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายในสหกรณ์
นอกภาคการเกษตร
(ครั้งที่ 2)

วันที่ 6 สิงหาคม 2568
ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ



02 183 1012-13



cpd_samutprakan@cpd.go.th



http://samutprakan.web.cpd.go.th

ตารางสรุปรายชื่อสหกรณ์ที่นำมาทบทวน / ปรับปรุงแผนพัฒนาและยกระดับความเข้มแข็ง

สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ซึ่งแสดงผลการจัดชั้นปี 2567

ที่	ชื่อสหกรณ์	ประเภทสหกรณ์	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	ผลการจัด ชั้นปี 2567	ผลการจัด ชั้นปี 2566
			คะแนนรวม 30 คะแนน	คะแนนรวม 30 คะแนน	คะแนนรวม 30 คะแนน	คะแนนรวม 30 คะแนน		
1	สหกรณ์การเกษตรบางปะอิน จำกัด	สหกรณ์การเกษตร	10	14.66	17.33	29	ชั้น3	ชั้น2
2	สหกรณ์การเกษตรบางพลี จำกัด	สหกรณ์การเกษตร	17	9.32	20	30	ชั้น2	ชั้น2
3	สหกรณ์การเกษตรบางบาล จำกัด	สหกรณ์การเกษตร	17	11.32	10.67	24	ชั้น2	ชั้น2
4	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส.สมุทรปราการ จำกัด	สหกรณ์การเกษตร	6	0	0	20	ชั้น3	ชั้น3
5	สหกรณ์เจริญวัฒนา จำกัด	สหกรณ์นิคม	10	17.34	10.68	27	ชั้น2	ชั้น2
6	ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรเพื่อการพัฒนาสหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	2.33	5.33	18	ชั้น3	ชั้น3
7	สหกรณ์การถาวรพัฒนา จำกัด	สหกรณ์บริการ	9	0	0	15	ชั้น3	ชั้น3
8	สหกรณ์บริการผู้ค้าสุราษฎร์ธานีและสมุทรปราการ จำกัด	สหกรณ์บริการ	20	17.33	2.66	27	ชั้น2	ชั้น2
9	สหกรณ์บริการผู้ปลูกยางพารา จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	18.67	9.34	24	ชั้น2	ชั้น3
10	สหกรณ์บริการวิทยลัยเทคโนโลยีสมุทรปราการ จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	13.33	18.67	25	ชั้น3	ชั้น3
11	สหกรณ์บริการเดินรถพระประแดงเจีย จำกัด	สหกรณ์บริการ	20	14.66	8	30	ชั้น2	ชั้น1
12	สหกรณ์บริการเดินรถขนส่งสินค้าเกษตรและอาหาร จำกัด	สหกรณ์บริการ	20	14.66	10.68	27	ชั้น2	ชั้น2
13	สหกรณ์การบริการเพื่อการศึกษาและพัฒนาอาชีพ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	6.33	12	20	ชั้น3	ชั้น3
14	สหกรณ์บ้านมั่นคงบางพลี้อย จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	13.66	10.68	26	ชั้น2	ชั้น3
15	สหกรณ์ร่วมใจพัฒนาเกษตรพืชม้า จำกัด	สหกรณ์บริการ	12	9.33	9.34	22	ชั้น3	ชั้น2
16	สหกรณ์สหกรณ์ มิสซู จำกัด	สหกรณ์บริการ	30	10.33	8	19	ชั้น3	ชั้น3
17	สหกรณ์สหกรณ์เกษตรร่วมใจพัฒนาเกษตร จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	0	0	17	ชั้น3	ชั้น3
18	สหกรณ์สหกรณ์คลองบางกุ้ง จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	7.67	3.99	20	ชั้น3	ชั้น3
19	สหกรณ์สหกรณ์คลองลำบัว จำกัด	สหกรณ์บริการ	11	12.68	13.34	27	ชั้น3	ชั้น2
20	สหกรณ์สหกรณ์คลองโหนดพัฒนา จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	12.67	3.99	15	ชั้น3	ชั้น3

21	สหกรณ์สหกรณ์ชุมชนวรรณทอง จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	0	0	17	ชั้น3	ชั้น3
22	สหกรณ์สหกรณ์ชุมชนสามพร้าว จำกัด	สหกรณ์บริการ	9	0	0	5	ชั้น3	ชั้น3
23	สหกรณ์สหกรณ์เกษตรวิสัย จำกัด	สหกรณ์บริการ	21	11.33	6.66	29	ชั้น2	ชั้น2
24	สหกรณ์สหกรณ์เกษตรวิสัย บางโพธิ์ 2 จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	11	12.01	25	ชั้น3	ชั้น3
25	สหกรณ์สหกรณ์บางนา เมืองใหม่ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	16	8	26	ชั้น3	ชั้น3
26	สหกรณ์สหกรณ์บางนาเมืองใหม่ จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	13	8	30	ชั้น2	ชั้น3
27	สหกรณ์สหกรณ์บ้านมั่นคงบางนา จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	0	0	7	ชั้น3	ชั้น3
28	สหกรณ์สหกรณ์บ้านมั่นคงบางนา จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	10.66	12.01	22	ชั้น3	ชั้น3
29	สหกรณ์สหกรณ์บ้านมั่นคงบางนา จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	9.33	8	20	ชั้น3	ชั้น3
30	สหกรณ์สหกรณ์บางนาเมืองใหม่ จำกัด	สหกรณ์บริการ	11	12.67	12.01	27	ชั้น3	ชั้น3
31	สหกรณ์สหกรณ์บางนาเมืองใหม่ จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	10.33	10.67	26	ชั้น3	ชั้น2
32	สหกรณ์สหกรณ์พัฒนาชุมชนบางนา จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	14.66	14.68	26	ชั้น3	ชั้น2
33	สหกรณ์สหกรณ์พัฒนาชุมชนบางนา จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	17.33	13.34	18	ชั้น3	ชั้น3
34	สหกรณ์สหกรณ์พัฒนาบ้านมั่นคงบางนา จำกัด	สหกรณ์บริการ	21	16.34	10.67	25	ชั้น2	ชั้น1
35	สหกรณ์สหกรณ์พัฒนาบางนาเมืองใหม่ จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	0	0	20	ชั้น3	ชั้น3
36	สหกรณ์สหกรณ์ร่วมใจพัฒนาบางนาเมืองใหม่ จำกัด	สหกรณ์บริการ	21	16.01	10.68	25	ชั้น2	ชั้น1
37	สหกรณ์สหกรณ์สินทรัพย์มั่นคง จำกัด	สหกรณ์บริการ	12	10.67	10.68	20	ชั้น3	ชั้น2
38	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	30	13.67	10.67	24	ชั้น2	ชั้น2
39	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	0	0	17	ชั้น3	ชั้น3
40	สหกรณ์สหกรณ์เมืองใหม่พัฒนา จำกัด	สหกรณ์บริการ	16	20	8	26	ชั้น2	ชั้น3

41	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	27	14.34	6.66	20	ชั้น2	ชั้น2
42	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	14	2.66	17	ชั้น2	ชั้น2
43	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	0	6.66	17	ชั้น2	ชั้น2
44	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	4.33	9.33	19	ชั้น2	ชั้น2
45	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	18	17.34	27	ชั้น2	ชั้น2
46	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	21	16.01	12.01	26	ชั้น2	ชั้น2
47	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	18.67	9.34	26	ชั้น2	ชั้น2
48	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	12	19.33	17.34	30	ชั้น2	ชั้น2
49	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	11	18.67	17.34	27	ชั้น2	ชั้น2
50	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	19.33	18.67	27	ชั้น2	ชั้น2
51	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	18	20	27	ชั้น2	ชั้น2
52	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	21	16.01	12.01	23	ชั้น2	ชั้น2
53	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	15	9.33	26	ชั้น2	ชั้น2
54	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	9	6	18	26	ชั้น2	ชั้น2
55	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	21	17.34	9.34	30	ชั้น2	ชั้น2
56	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	20	14.67	27	ชั้น2	ชั้น2
57	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	21	17.34	10.68	22	ชั้น2	ชั้น2
58	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	24	19.33	20	30	ชั้น2	ชั้น2
59	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	11.33	18.67	30	ชั้น2	ชั้น2
60	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	15	16	18.67	30	ชั้น2	ชั้น2
61	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	16	15	16.67	30	ชั้น2	ชั้น2
62	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	9	0	4	17	ชั้น2	ชั้น2
63	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	13.33	10.68	26	ชั้น2	ชั้น2
64	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	30	17.34	18	17	ชั้น2	ชั้น2
65	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	9	16	18.67	26	ชั้น2	ชั้น2
66	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	20	14.66	13.34	26	ชั้น2	ชั้น2
67	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	11	17.34	18.67	25	ชั้น2	ชั้น2
68	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	21	17.34	10.68	26	ชั้น2	ชั้น2
69	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	21	15.33	13.34	27	ชั้น2	ชั้น2
70	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	11	18.67	17.34	30	ชั้น2	ชั้น2
71	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	9	14	10.66	8	ชั้น2	ชั้น2
72	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	9	18	16.01	30	ชั้น2	ชั้น2
73	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	9	19.33	18.67	30	ชั้น2	ชั้น2
74	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	21	13.33	14.68	27	ชั้น2	ชั้น2
75	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	9	14.66	17.34	24	ชั้น2	ชั้น2
76	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	21	17.34	14.01	26	ชั้น2	ชั้น2
77	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	16.66	8	27	ชั้น2	ชั้น2
78	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	14.67	12	27	ชั้น2	ชั้น2
79	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	17	16.01	8	30	ชั้น2	ชั้น2
80	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	0	2	15	ชั้น2	ชั้น2
81	สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์สหกรณ์ จำกัด	สหกรณ์บริการ	6	13.33	8	25	ชั้น2	ชั้น2

นำสหกรณ์ชั้น 2 และ ชั้น 3 มาทบทวน /ปรับปรุงแผนพัฒนาและยกระดับความเข้มแข็ง จำนวนทั้งสิ้น 81 สหกรณ์



02 183 1012-13



cpd_samutprakan@cpd.go.th



http://samutprakan.web.cpd.go.th

แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์
สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้วยเทคโนโลยี
และนวัตกรรม **จำนวน 4 ตัวชี้วัด** 5 แนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่
ขบวนการสหกรณ์และภาครัฐเพื่อให้ทัน
ต่อการเปลี่ยนแปลง
จำนวน 3 ตัวชี้วัด 4 แนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ยุทธศาสตร์ที่ 5

สร้างธรรมาภิบาลในขบวนการสหกรณ์
จำนวน 5 ตัวชี้วัด 6 แนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยี
และข้อมูลสารสนเทศ **จำนวน 4 ตัวชี้วัด** 4 แนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินธุรกิจ
ตามลักษณะธุรกิจและประเภทของสหกรณ์
จำนวน 22 ตัวชี้วัด 6 แนวทางการพัฒนา
แบ่งเป็นตัวชี้วัดภาพรวมและตัวชี้วัดรายประเภท
ตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน 6 ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดเฉพาะสหกรณ์รายประเภท จำนวน 16 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดสหกรณ์การเกษตร จำนวน 1 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดสหกรณ์นิคม จำนวน 1 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดสหกรณ์ประมง จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดสหกรณ์ออมทรัพย์ จำนวน 3 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดสหกรณ์ร้านค้า จำนวน 3 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดสหกรณ์บริการ จำนวน 4 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4

สร้างการเชื่อมโยงและร่วมมือกันทางธุรกิจและสังคม
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน **จำนวน 3 ตัวชี้วัด** 4 แนวทางการพัฒนา

วิสัยทัศน์

สหกรณ์เข้มแข็งและเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
ด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญ
ในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

พันธกิจ

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการสหกรณ์
ให้มีประสิทธิภาพสูง มีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาล
เพื่อบูรณาการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
2. เพื่อยกระดับขีดความสามารถเชิงรุกสหกรณ์ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์และชุมชนให้มีความมั่นคง สามารถ
พึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนมีรายได้เพิ่มขึ้นค่าใช้จ่ายลดลง

เป้าหมาย

1. สหกรณ์มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น
2. สหกรณ์เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเพิ่มขึ้น
3. สหกรณ์นำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก



ค่าตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายหลัก

1. สหกรณ์มีความเข้มแข็งในปี 2570 **STEP 6**
 - สหกรณ์ภาคการเกษตรชั้น 1 และ ชั้น 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 โดยมีสหกรณ์ระดับชั้น 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 18
 - สหกรณ์นอกภาคการเกษตรชั้น 1 และชั้น 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 โดยมีสหกรณ์ระดับชั้น 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45
2. สหกรณ์ที่มีสมรรถนะสูง ในปี 2570
 - สหกรณ์ภาคการเกษตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15
 - สหกรณ์นอกภาคการเกษตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25
3. สหกรณ์ที่สามารถนำเทคโนโลยี นวัตกรรมให้บริการสมาชิก
มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ 10 ต่อปี
4. สหกรณ์ที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี 2570
5. ความพึงพอใจของสมาชิกต่อการให้บริการของสหกรณ์ทางด้านเศรษฐกิจและ
สังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของสมาชิก มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ในปี 2570



02 183 1012-13



cpd_samutprakan@cpd.go.th



http://samutprakan.web.cpd.go.th

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์
สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้วยเทคโนโลยี
และนวัตกรรม

เป้าหมาย

สหกรณ์มีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล
ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม และบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งไปสู่
การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง อำนวยประโยชน์ให้กับสมาชิกสหกรณ์และชุมชนได้อย่างแท้จริง



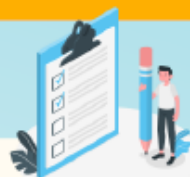
ประกอบด้วย 5 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



พัฒนารูปแบบการบริหาร
สหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการทำงานตามบริบท
ของสหกรณ์ในการบริหาร
จัดการองค์ความรู้ในองค์กร
รวมถึงการปรับโครงสร้าง
ให้มีความคล่องตัว
และยืดหยุ่น

แนวทางที่ 2



กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของกรรมการสหกรณ์
ผู้ตรวจสอบกิจการและพัฒนา
ศักยภาพกรรมการสหกรณ์
ในการบริหารจัดการ
และผู้ตรวจสอบกิจการให้เป็นไป
ตามลักษณะที่พึงประสงค์

แนวทางที่ 3



พัฒนาบุคลากรของสหกรณ์
ให้มีทักษะ ด้านเทคโนโลยี
และมีความเป็นมืออาชีพ
ในการดำเนินธุรกิจ โดยพัฒนา
หลักสูตรและวาระการเรียนรู้
ที่สอดคล้องกับสถานการณ์

แนวทางที่ 4



สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้
ในสหกรณ์ โดยสร้าง
กระบวนการ จัดการเรียนรู้
หรือสร้างแหล่งเรียนรู้ และใช้
องค์ความรู้จากบุคลากร
ผู้สูงอายุ ถ่ายทอดประสบการณ์
และภูมิปัญญารวมกับ
องค์ความรู้สมัยใหม่เพื่อเป็น
ตัวอย่างและแนวทางปฏิบัติ
และสร้างแรงจูงใจ

แนวทางที่ 5



สนับสนุนให้สหกรณ์
พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
เพื่อการดำเนินธุรกิจ
และการบริหารสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ

เป้าหมาย

มีความร่วมมือของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและกระบวนการสหกรณ์ ในการเชื่อมโยงบูรณาการข้อมูล พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศในฐานะผู้จัดทำข้อมูลและผู้ใช้ข้อมูล และใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศ ในการบริหารจัดการตัดสินใจ เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการของสหกรณ์



ประกอบด้วย 4 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



วางระบบการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์และจัดหาและสนับสนุนระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละประเภทสหกรณ์

แนวทางที่ 2



พัฒนาและปรับเปลี่ยนกรอบความคิดและทัศนคติเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมแก่บุคลากรสหกรณ์เพื่อให้มีความพร้อมและรองรับต่อการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ระบบดิจิทัล

แนวทางที่ 3



พัฒนาระบบสารสนเทศโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) สนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์และเครือข่ายการสหกรณ์

แนวทางที่ 4



พัฒนาหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจสำหรับบุคลากรสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินธุรกิจตามลักษณะธุรกิจ และประเภทของสหกรณ์

เป้าหมาย

สร้างและพัฒนาสหกรณ์ให้เป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการสร้างและใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดกระบวนการผลิตและบริการ การจัดการ และการตลาด สามารถบริหารจัดการธุรกิจและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยการสร้างและพัฒนาทักษะองค์ความรู้รอบด้านที่จำเป็นต่อการประกอบธุรกิจในยุคใหม่ที่มีการแข่งขันสูงเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ปัญหาให้สมาชิก



ประกอบด้วย 6 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



ยกระดับขบวนการสหกรณ์ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการดำเนินงาน

แนวทางที่ 2



สร้างมูลค่า (Value Creation) และเพิ่มมูลค่า (Value Added) แก่ผลิตภัณฑ์และบริการของสหกรณ์ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการหารายได้ของสมาชิกและสหกรณ์ รวมถึงการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการด้วยการปรับปรุงกระบวนการสำคัญ นวัตกรรม และการนำดิจิทัลเทคโนโลยีมาใช้

แนวทางที่ 3



สหกรณ์พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพของสมาชิก ทั้งภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร ในการพัฒนากระบวนการผลิต การให้บริการ การทำธุรกิจ ให้เหมาะสมกับบริบทและสภาพแวดล้อมความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงไปของโลก รวมถึงการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกที่เหมาะสมกับช่วงวัยและอาชีพ

แนวทางที่ 4



สนับสนุนการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัยในชุมชนที่สอดคล้องกับธุรกิจและบริบทของสหกรณ์ให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้ทางเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 5



พัฒนาความรู้เรื่องการค้าปลีกธุรกิจเทคโนโลยีและนวัตกรรมแก่บุคลากรสหกรณ์และเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ 6



ฝึกทักษะการวางแผนธุรกิจที่คำนึงถึงการบริหารความเสี่ยงของบุคลากรสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 4

สร้างการเชื่อมโยงและร่วมมือกันทางธุรกิจและสังคม
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

มุ่งเน้นการเพิ่มความเข้มแข็งและการบูรณาการร่วมกันของขบวนการสหกรณ์ ทั้งภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร
ระหว่างสหกรณ์เดียวกันและต่างประเภท หรือสหกรณ์ในระดับจังหวัด หรือระหว่างสหกรณ์และชุมนุมสหกรณ์
โดยผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมตลอดห่วงโซ่อุปทาน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน
และสถาบันการศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่ขั้นตอนการผลิตจนถึงการจำหน่าย (ครอบคลุมต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ)
ของขบวนการสหกรณ์ โดยใช้ประโยชน์จากความหลากหลาย และความพร้อมของขบวนการสหกรณ์



ประกอบด้วย 4 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



สร้างกลไกการเป็นห่วงโซ่อุปทานระหว่างประเภทสหกรณ์ โดยออกแบบโครงสร้าง ขบวนการสหกรณ์ให้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กันของสหกรณ์ทุกประเภทและทุกระดับทั้งทางด้านธุรกิจ และการร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม

แนวทางที่ 2



สร้างระบบนิเวศทางธุรกิจ โดยการรวมตัวกันของธุรกิจ บุคลากร องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริม เกื้อหนุนกัน ให้ทุก ๆ ฝ่ายสามารถพัฒนาไปข้างหน้าได้ ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ยกกระดับความสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ และการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจกับทุกภาคส่วน

แนวทางที่ 3



พัฒนาให้ชุมนุมสหกรณ์ในแต่ละระดับ วางแผนการเชื่อมโยงธุรกิจของสหกรณ์ เพื่อให้เกิดความร่วมมือกันทางธุรกิจและสังคม

แนวทางที่ 4



การควมรวมสหกรณ์หรือกลุ่มเกษตรกรเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 5

สร้างธรรมาภิบาลในขบวนการสหกรณ์

เป้าหมาย

ขบวนการสหกรณ์มีกระบวนการและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างธรรมาภิบาลในระบบสหกรณ์ โดยปรับกระบวนการเข้าสู่การนำระบบดิจิทัลและการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขข้อบกพร่องและการทุจริตในสหกรณ์ รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสหกรณ์และสมาชิกในการต่อต้านการทุจริต



ประกอบด้วย 6 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรสหกรณ์ โดยกำหนดไว้ในข้อบังคับของสหกรณ์ รวมทั้งตั้งคณะกรรมการด้านจรรยาบรรณที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายกรรมการและฝ่ายจัดการ และมีการประเมินผลในเรื่องดังกล่าว

แนวทางที่ 2



กำหนดคุณสมบัติและองค์ประกอบของคณะกรรมการที่เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการบริหาร รวมถึงกำหนดวิธีการสรรหา ก่อนการเลือกตั้งคณะกรรมการ ให้มีความเป็นธรรม ให้มีส่วนร่วมจากสมาชิกสหกรณ์

แนวทางที่ 3



สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นเรื่องการบริหารจัดการที่ดี และธรรมาภิบาลในสหกรณ์

แนวทางที่ 4



สร้างกลไกในการเฝ้าระวังกำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของสหกรณ์ และระบบควบคุมภายใน เพื่อป้องกันข้อบกพร่องและทุจริตในสหกรณ์ รวมถึงพร้อมต่อการเผชิญปัญหา และการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ

แนวทางที่ 5



สร้างนวัตกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในสหกรณ์เชิงรุก โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย

แนวทางที่ 6



ทบทวน ปรับปรุงข้อกำหนดให้เฝ้าต่อการแก้ปัญหาข้อบกพร่องหรือทุจริตให้ทันทั่วทั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่
ขบวนการสหกรณ์และภาคีรัฐ
เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย

ชุมนุมสหกรณ์และสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย มีบทบาทและโครงสร้างที่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาสหกรณ์
รวมถึงหน่วยงานภาครัฐที่ทำหน้าที่ในการส่งเสริมและกำกับสหกรณ์ มีการปรับบทบาทและโครงสร้าง ให้เหมาะสมกับ
การส่งเสริมสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ



ประกอบด้วย 4 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



ศึกษาวิจัย และพัฒนาเพื่อให้
เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน
รวมถึงการวิเคราะห์ฉากทัศน์
ในอนาคตของสหกรณ์แต่ละ
ประเภทในด้านการบริหาร
จัดการ การดำเนินธุรกิจ
การลงทุน เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอ
การปรับปรุง ทบทวน
โครงสร้างการสหกรณ์
ในประเทศไทยที่เหมาะสม

แนวทางที่ 2



สร้างความเข้มแข็งของชุมนุม
สหกรณ์ทุกระดับและสันนิบาต
สหกรณ์แห่งประเทศไทย
โดยการปรับปรุง ทบทวน
โครงสร้าง บทบาทหน้าที่ชุมนุม
ระดับจังหวัด/ระดับประเทศ
สันนิบาตสหกรณ์ฯ
เพื่อสนับสนุนส่งเสริมสหกรณ์

แนวทางที่ 3



เสริมสร้างศักยภาพในการ
ส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์
โดยการปรับปรุงโครงสร้าง
และบทบาท หน้าที่
ของหน่วยงานภาครัฐให้มี
โครงสร้างที่เหมาะสมและ
ทำหน้าที่ในการส่งเสริมสหกรณ์
และการกำกับดูแลสหกรณ์
ให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ 4



ปรับปรุงแนวทางการส่งเสริม
พัฒนาและกำกับสหกรณ์
โดยมุ่งเน้นที่ผลลัพธ์ (Outcome)
และกำหนดเกณฑ์มาตรฐาน
ของสหกรณ์แต่ละประเภท
และส่งเสริมให้สหกรณ์ปฏิบัติ
ตามเกณฑ์มาตรฐานนั้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์
สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้วยเทคโนโลยี
และนวัตกรรม

เป้าหมาย

สหกรณ์มีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล
ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม และบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในด้านการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งไปสู่
การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง อำนาจประโยชน์ให้กับสมาชิกสหกรณ์และชุมชนได้อย่างแท้จริง

ประกอบด้วย 5 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



พัฒนารูปแบบการบริหาร
สหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการทำงานตามบริบท
ของสหกรณ์ในการบริหาร
จัดการองค์ความรู้ในองค์กร
รวมถึงการปรับโครงสร้าง
ให้มีความสอดคล้องตัว
และยืดหยุ่น

แนวทางที่ 2



กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของกรรมการสหกรณ์
ผู้ตรวจสอบกิจการและพัฒนา
ศักยภาพกรรมการสหกรณ์
ในด้านการบริหารจัดการ
และผู้ตรวจสอบกิจการให้เป็นไป
ตามลักษณะที่พึงประสงค์

แนวทางที่ 3



พัฒนาบุคลากรของสหกรณ์
ให้มีทักษะ ด้านเทคโนโลยี
และมีความเป็นมืออาชีพ
ในการดำเนินงานธุรกิจ โดยพัฒนา
หลักสูตรและวาระการเรียนรู้
ที่สอดคล้องกับสถานการณ์

แนวทางที่ 4



สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้
ในสหกรณ์ โดยสร้าง
กระบวนการ จัดการเรียนรู้
หรือสร้างแหล่งเรียนรู้ และใช้
องค์ความรู้จากบุคลากร
ผู้สูงอายุ ถ่ายทอดประสบการณ์
และภูมิปัญญาเรียนรู้กับ
องค์ความรู้สมัยใหม่เพื่อเป็น
ตัวอย่างและแนวทางปฏิบัติ
และสร้างแรงจูงใจ

แนวทางที่ 5



สนับสนุนให้สหกรณ์
พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
เพื่อการดำเนินธุรกิจ
และการบริหารสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ทางการเชื่อมโยงและร่วมมือกับทางธุรกิจและสังคม
การเติบโตอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

มุ่งเน้นการเพิ่มความเข้มแข็งและการบูรณาการร่วมกันของขบวนการสหกรณ์ ทั้งภาคการผลิตและนอกภาคการผลิต
ระหว่างสหกรณ์ด้วยกันและต่างประเทศ หรือสหกรณ์ในระดับจังหวัด หรือระหว่างสหกรณ์และชุมชนสหกรณ์
โดยผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมตลอดห่วงโซ่อุปทาน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน
และสถาบันการศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่ขั้นตอนการคิดจนถึงการจำหน่าย (ครอบคลุมต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ
ของขบวนการสหกรณ์ โดยใช้ประโยชน์จากหลากหลายภาค และความร่วมมือของขบวนการสหกรณ์

ประกอบด้วย 4 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



สร้างกลไกการเป็นห่วงโซ่
อุปทานระหว่างประเภทสหกรณ์
โดยออกแบบโครงสร้าง
ขบวนการสหกรณ์ให้มีความ
เชื่อมโยงสัมพันธ์กันของ
สหกรณ์ทุกประเภทและ
ทุกระดับทั้งทางด้านธุรกิจ
และการร่วมมือในการพัฒนา
สหกรณ์ทั้งในด้านเศรษฐกิจ
และสังคม

แนวทางที่ 2



สร้างระบบนิเวศทางธุรกิจ
โดยการรวมตัวกันของธุรกิจ บุคลากร
องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อส่งเสริม เกื้อหนุนกัน ให้ทุก ๆ ฝ่าย
สามารถพัฒนาไปข้างหน้าได้
ลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
ยกระดับความสัมพันธ์ สร้างความ
ร่วมมือ และการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ
กับทุกภาคส่วน

แนวทางที่ 3



พัฒนาให้ชุมชนสหกรณ์
ในแต่ละระดับ วางแผน
การเชื่อมโยงธุรกิจของสหกรณ์
เพื่อให้เกิดความร่วมมือกัน
ทางธุรกิจและสังคม

แนวทางที่ 4



การควบรวมสหกรณ์
หรือกลุ่มเกษตรกรเพื่อให้เกิด
การบริหารจัดการที่ดี
และเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการบริการสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจ
ด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ

เป้าหมาย

มีความร่วมมือของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและกระบวนกรสหกรณ์ ในการเชื่อมโยงบูรณาการข้อมูล พัฒนาระบบ
ข้อมูลสารสนเทศในฐานะผู้จัดทำข้อมูลและผู้ใช้ข้อมูล และใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศ ในการบริหารจัดการตัดสินใจ
เพื่อการบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อพัฒนา
คุณภาพสินค้าและบริการของสหกรณ์

ประกอบด้วย 4 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



วางระบบการจัดเก็บข้อมูล
พื้นฐานของสหกรณ์และจัดหา
และสนับสนุนระบบโครงสร้าง
พื้นฐานด้านงานเทคโนโลยี
สารสนเทศที่เหมาะสมกับบริบท
ของแต่ละประเภทสหกรณ์

แนวทางที่ 2



พัฒนาและปรับปรุง
กรอบความคิดและทัศนคติ
เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี
และนวัตกรรมแก่บุคลากร
สหกรณ์เพื่อให้มีความพร้อม
และรองรับต่อการปรับเปลี่ยน
เข้าสู่ระบบดิจิทัล

แนวทางที่ 3



พัฒนาระบบสารสนเทศ
โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม
เพื่อสร้างระบบสารสนเทศ
เพื่อการจัดการ (MIS) สนับสนุน
การดำเนินงานของสหกรณ์
และเครือข่ายการสหกรณ์

แนวทางที่ 4



พัฒนาหลักสูตรการวิเคราะห์
ข้อมูล และการใช้ข้อมูล
เพื่อการตัดสินใจ
สำหรับบุคลากรสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 5

สร้างธรรมาภิบาลในขบวนการสหกรณ์

เป้าหมาย

ขบวนการสหกรณ์มีกระบวนการและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างธรรมาภิบาลในระบบสหกรณ์ โดยปรับ
กระบวนการเข้าสู่การนำระดับจังหวัดและการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการป้องกันและแก้ไข
ข้อบกพร่องและการทุจริตในสหกรณ์ รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสหกรณ์และสมาชิกในการ
ต่อต้านการทุจริต

ประกอบด้วย 6 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



กำหนดจรรยาบรรณ
ของบุคลากรสหกรณ์
โดยกำหนดไว้ในข้อบังคับ
ของสหกรณ์ รวมทั้ง
ตั้งคณะกรรมการ
ด้านจรรยาบรรณที่มีความ
เป็นอิสระจากฝ่ายกรรมการ
และฝ่ายจัดการ และมีการ
ประเมินผลในเรื่องดังกล่าว

แนวทางที่ 2



กำหนดคุณแบบนิติและ
องค์กรที่มีความรู้ ความสามารถ
และประสบการณ์ในการบริหาร
รวมถึงกำหนดวิธีการสรรหา
ก่อนการเลือกตั้งคณะกรรมการ
ให้มีความเป็นธรรม ไม่มี
ส่วนร่วมจากสมาชิกสหกรณ์

แนวทางที่ 3



สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรม
องค์กรที่เน้นเรื่องการบริหาร
จัดการที่ดี และธรรมาภิบาล
ในสหกรณ์

แนวทางที่ 4



สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง
กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการ
ของสหกรณ์ และระบบควบคุม
ภายใน เพื่อป้องกันข้อบกพร่อง
และทุจริตในสหกรณ์ รวมถึง
พร้อมต่อการแก้ไขปัญหา
และการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ

แนวทางที่ 5



สร้างวินัยกรรมการ
ป้องกันและปราบปราม
ทุจริตในสหกรณ์เชิงรุก
โดยใช้เทคโนโลยี
และนวัตกรรมเพื่อการ
ตรวจสอบการดำเนินงาน
ของสหกรณ์ให้อยู่
ในกรอบของกฎหมาย

แนวทางที่ 6



ทบทวน ป
ข้อกฎหมาย
ให้สอดคล้อง
กับปัญหา
ข้อบกพร
หรือทุ
ให้ทัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินงานธุรกิจ
ตามลักษณะธุรกิจ และประเภทของสหกรณ์

เป้าหมาย

สร้างและพัฒนาสหกรณ์ให้เป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการสร้างและใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม
ตลอดกระบวนการผลิตและบริการ การจัดการ และการตลาด สามารถบริหารจัดการธุรกิจและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และโปร่งใส โดยการสร้างและพัฒนาทักษะองค์ความรู้ร่วมกันที่เป็นต้นแบบการประกอบธุรกิจในยุคใหม่ที่มีการแข่งขันสูง
เพื่ออำนาจประโยชน์และแก้ปัญหาให้สมาชิก

ประกอบด้วย 6 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



ยกระดับขบวนการสหกรณ์
ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
ในการดำเนินงาน

แนวทางที่ 2



สร้างมูลค่า (Value Creation)
และเพิ่มมูลค่า (Value Added)
แก่ผลิตภัณฑ์และบริการของ
สหกรณ์ เพื่อสร้างความแตกต่าง
ในการหารายได้ของสมาชิก
และสหกรณ์ รวมถึงการลดค่าใช้จ่าย
ในการดำเนินงานด้วยการปรับปรุง
กระบวนการผลิตและบริการ

แนวทางที่ 3



สหกรณ์พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้
และทักษะความเชี่ยวชาญในการประกอบ
อาชีพของสมาชิก ทั้งภาคการผลิต
และนอกภาคการผลิต ในการพัฒนา
กระบวนการผลิต การให้บริการ
ทางธุรกิจ ให้เหมาะสมกับบริบท
และสภาพแวดล้อมทางกายภาพ
ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมถึง

แนวทางที่ 4



สนับสนุนการส่งเสริม
การประกอบอาชีพ
ที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย
ในชุมชนที่สอดคล้องกับธุรกิจ
และบริการของสหกรณ์
ให้สามารถพึ่งพาตัวเอง
ได้อย่างยั่งยืน

แนวทางที่ 5



พัฒนาความรู้เรื่อง
การดำเนินธุรกิจ
เทคโนโลยี
และนวัตกรรมแก่
บุคลากรสหกรณ์
และเจ้าหน้าที่
หน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ 6



ฝึกทักษะ
การวางแผน
ธุรกิจที่คำนึงถึง
ความยั่งยืนของ
บุคลากรสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่
ขบวนการสหกรณ์และภาครัฐ
เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย

ขบวนการสหกรณ์และสถาบันสหกรณ์แห่งประเทศไทย มีบทบาทและโครงสร้างที่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาสหกรณ์
รวมถึงหน่วยงานภาครัฐที่ทำหน้าที่ในการส่งเสริมและกำกับสหกรณ์ มีการปรับบทบาทและโครงสร้าง ให้เหมาะสมกับ
การส่งเสริมสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกอบด้วย 4 แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1



ศึกษาวิจัย และพัฒนาเพื่อให้
เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน
รวมถึงการวิเคราะห์หาจุดอ่อน
ในอนาคตของสหกรณ์แต่ละ
ประเภททั้งด้านการบริหาร
จัดการ การดำเนินธุรกิจ
การลงทุน เพื่อนำไปใช้ออกแบบ
การปรับปรุง ทบทวน
โครงสร้างและการส่งเสริม

แนวทางที่ 2



สร้างความเข้มแข็งของชุมชน
สหกรณ์ทุกระดับและสนับสนุน
สหกรณ์แห่งประเทศไทย
โดยการปรับปรุง ทบทวน
โครงสร้าง บทบาทหน้าที่ชุมชน
ระดับจังหวัด/ระดับประเทศ
สนับสนุนสหกรณ์
เพื่อสนับสนุนส่งเสริมสหกรณ์

แนวทางที่ 3



เสริมสร้างศักยภาพในการ
ส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์
โดยการปรับปรุงโครงสร้าง
และบทบาท หน้าที่
ของหน่วยงานภาครัฐให้มี
โครงสร้างที่เหมาะสมและ
ทำหน้าที่ในการส่งเสริมสหกรณ์
และการกำกับดูแลสหกรณ์

แนวทางที่ 4



ปรับปรุงแนวทางการส่งเสริม
พัฒนาและกำกับสหกรณ์
โดยมุ่งเน้นที่ผลลัพธ์ (Outcome)
และกำหนดเกณฑ์มาตรฐาน
ของสหกรณ์แต่ละประเภท
และส่งเสริมให้สหกรณ์ปฏิบัติ
ตามเกณฑ์มาตรฐานนั้น

เป้าหมาย

- 1 สหกรณ์มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น
- 2 สหกรณ์เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเพิ่มขึ้น
- 3 สหกรณ์นำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก

KPI

ยุทธศาสตร์

- ตัวชี้วัดหลักที่ 1 มีความเข้มแข็ง
- ตัวชี้วัดหลักที่ 2 มีสมรรถนะสูง
- ตัวชี้วัดหลักที่ 3 นำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้ให้บริการสมาชิก
- ตัวชี้วัดหลักที่ 4 ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัดหลักที่ 5 ความพึงพอใจของสมาชิกต่อการให้บริการ (ปีบัญชี)

แนวทางการขับเคลื่อนงาน ให้บรรลุเป้าหมาย สร้างและพัฒนาความเข้มแข็ง ร่วมกัน

1. **วางแผนงานล่วงหน้า** ให้ถึงปี 2570 (หรือปี 2580) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนพัฒนาและยกระดับความเข้มแข็งของหน่วยงานร่วมกัน
2. **ร่วมวิเคราะห์ปัญหา** จากผลการจัดชั้นฯ ในปีที่ผ่านมา และกำหนดแนวทางแก้ปัญหาร่วมกัน (กลุ่มเป้าหมายรักษา ยกระดับและพัฒนา) โดยใช้ข้อมูลที่ผ่านมา และเครื่องมือที่มีอยู่ รวมทั้งการพิจารณาถึงโอกาสและความร่วมมือต่างๆ
3. **สร้างความเข้าใจสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร** และดำเนินงานร่วมกับสหกรณ์ทั้งในส่วนของเกณฑ์การประเมินผล วิธีการประเมิน การอ้างอิงข้อมูล การตรวจสอบข้อมูล และการให้คำแนะนำในการประเมิน (ก่อน ระหว่าง และหลังการประเมินจัดชั้นความเข้มแข็ง) ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบฯ
4. **เน้นย้ำให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตระหนัก พร้อมพึ่งพาตนเอง** และเป็นที่พึ่งให้กับชุมชนได้อย่างมั่นคง และติดตามผลต่อเนื่อง
5. **แก้ไขจุดอ่อน** ที่ส่งผลให้ได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ความเข้มแข็งให้ดีขึ้น และมีศักยภาพเพียงพอที่จะดำเนินธุรกิจได้ตามแผนงาน และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นสำคัญ
6. **สหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัด** ต้องให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนงาน และต้องมีการบูรณาการกับทุกภาคส่วน

THANK YOU



มีความสำคัญ



วัตถุประสงค์



กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ บริหารการจัดการสหกรณ์



กิจกรรม



งานที่ได้รับ
มอบหมาย

